**Вопрос:** Как возможно законодательно закрепить размер стимулирующих выплат, чтобы при устранении стимулирующих выплат педагогическим работникам, выплата была выше МРОТ.

**Ответ:** В соответствии с требованиями ст. 133 Трудового Кодекса РФ месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего [нормы труда](consultantplus://offline/ref=B06E36B8106D5E5E8D638C57FCBE1C09EBE8834FD1105EDB72F1659552571F599E8E5162AD5809219A496DB45FB7c5L) (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда. Согласно требованиями ст. 129 Трудового Кодекса РФ заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты). Таким образом, в заработную плату включаются все виды компенсационных и стимулирующих выплат и с учетом указанных выплат месячная заработная плата работника не может быть ниже МРОТ. В связи с вышеизложенным, требование об установлении стимулирующих доплат сверх МРОТ является неправомерным.