**Вопрос:** Какие последствия будут, если коммерческая организация не будет применять проф.стандарты?

Ответ : В соответствии с требованиями ст. 57 Трудового Кодекса РФ, если в соответствии с Трудовым Кодексом, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то наименование этих должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в [порядке](consultantplus://offline/ref=4AE19ADE3F6987AE568F874B8205A65AF43F93D2B63D8DA0D01BA69CZ3a0G), устанавливаемом Правительством Российской Федерации, или соответствующим положениям профессиональных стандартов.

**Вопрос:** Какое наказание на работодателя за перевод санитарки в уборщицу при том, что уборщица будет проводить работу не в соответствии с ЕКТС мыть лабораторную посуду? Имеет ли право работодатель вносить в должностную инструкцию уборщика обязанности автоклевера, уборка туб.кабинета, мойка лабораторной посуды, уход за больным?

Ответ : Согласно требованиям ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ нарушение трудового [законодательства](consultantplus://offline/ref=8B4811C51038BDB6C230AC0533F9B4137BA6ED5D9EA17B3FFF9CD1CBCCF4CDDDAA0AD961B7vBg1G) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе незаконный перевод на другую работу, влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

В соответствии с требованиями ст. 60.2 Трудового Кодекса РФ с письменного согласия работника ему может быть поручена дополнительная работа по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату, выполняемая в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором. Внесение в должностную инструкцию уборщика служебных помещений обязанностей, не предусмотренных квалификационным справочником, является неправомерным.